

Inspectierapport

KLEIN Kindercentra (KDV)

Ons Doelstraat 44

5281GV Boxtel

Registratienummer 148055229

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Hart voor Brabant
Boxtel
19-03-2018
Jaarlijks onderzoek
Concept

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen beeld van het kindercentrum

KLEIN Kindercentra is een particulier kindercentrum in Boxtel. Het kindercentrum beschikt over een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang, welke op hetzelfde adres zijn gevestigd.

Er worden vier groepen opgevangen bij KLEIN Kindercentra. Twee verticale groepen met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Een horizontale groep met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar en een horizontale groep met maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 0-2 jaar.

Iedere groep beschikt over een eigen groepsruimte. De buitenspeelruimte wordt gedeeld met de buitenschoolse opvang.

Inspectiegeschiedenis

In 2015 wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

In 2016 wordt een overtreding geconstateerd in het onderdeel Personeel en groepen (één beroepskracht beschikt over een VOG dat niet op het juiste profiel is gescreend).

In 2017 wordt overleg en overreding toegepast op de inhoud van het pedagogisch beleidsplan. Na overleg en overreding voldoet het kinderdagverblijf aan de getoetste voorwaarden.

Huidige inspectie

Op maandag 19 maart 2018 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf KLEIN Kindercentra. In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met het domein personeel en groepen. Als gevolg van de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang zijn met ingang van 1 januari 2018 en 1 maart 2018 bepaalde kwaliteitseisen gewijzigd. Het onderzoek is daarom uitgebreid met een aantal, gewijzigde, items uit het veiligheid- en gezondheidsbeleid en het pedagogisch beleid.

Gedurende de inspectie zijn enkele documenten doorgenomen, is er geobserveerd in de praktijk en hebben er interviews plaatsgevonden met de aanwezige beroepskrachten en de houder.

Bevindingen:

Het pedagogisch beleid en het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoen niet. Enkele voorwaarden ontbreken of zijn onvoldoende uitgewerkt.

De houder is in de gelegenheid gesteld om gebruik te maken van overleg en overreding op onderdelen uit de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Overleg en overreding kan toegepast worden bij voorwaarden waar niet of gedeeltelijk aan voldaan wordt en die betrekking hebben op beleidsdocumenten die op afstand te beoordelen zijn. De documenten zijn, binnen de afgesproken termijn, opgestuurd naar de toezichthouder en meegenomen in de beoordeling.

Na overleg en overreding voldoet KLEIN Kindercentra aan de getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein is de wijze waarop verantwoorde dagopvang wordt aangeboden en de inhoud van het pedagogisch beleidsplan getoetst.

De beoordeling is tot stand gekomen door middel van documenten onderzoek, interviews met beroepskrachten en een observatie op de groepen.

Pedagogisch beleid

De houder heeft voor kinderdagverblijf KLEIN Kindercentra een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie van de organisatie staat beschreven. Uit de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform de uitgangspunten van het pedagogisch beleid.

De volgende voorwaarden uit het pedagogisch beleid zijn concreet beschreven:

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde opvang.
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd. - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang. Bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
- De wijze waarop de mentor de ontwikkeling van het kind periodiek bespreekt met ouders en hoe de mentor kenbaar wordt gemaakt aan ouders en kind.
- De tijden waarop wordt/kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio.
- De activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.
- Een beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid.

Verantwoorde dagopvang

In de schuin gedrukte tekst wordt beschreven waaraan verantwoorde dagopvang moet voldoen. Daarna volgt een korte beschrijving van enkele waargenomen situaties.

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Op alle groepen is geobserveerd en waargenomen dat het welbevinden van de kinderen goed is. Er zijn korte gesprekjes met de kinderen en er wordt passend gereageerd op signalen van kinderen.

- Een baby die gewend is thuis in de draagzak te liggen wordt in een stoeltje gelegd. Als de baby gaat huilen, neemt de beroepskracht de baby weer bij zich. Het is duidelijk te zien dat de baby dit prettig vindt. De beroepskracht blijft het kind zachtjes aaien en toespreken als ze haar weer in de stoel legt. Dat lukt nu zonder dat de baby gaat huilen.
- Een kind dat wil spelen met de rijstkorrels in de zandtafel tilt de deksel op. De beroepskracht ziet het en vraagt of het kind met de rijst wil spelen. Als dat zo is haalt ze de deksel van de tafel en legt uit dat dat de rijst wel in de tafel moet blijven.

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken. De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van

spelmogelijkheden. Tijdens de observatie spelen er kinderen in de bouwhoek, bij de zandtafel op de buitenruimte en met de poppen en er wordt voorgelezen. De beroepskrachten observeren de kinderen tijdens het spel en geven zonedig ondersteuning. Een kind dat bij de zandtafel komt staan en zegt 'ik ook' krijgt van de beroepskracht een pannetjes om zo mee te kunnen doen. Met behulp van het programma Uk & Puk worden ontwikkelingsgerichte activiteiten aangeboden. Het thema dat nu behandeld wordt is 'eet smakelijk'. Er hangen knutselwerkjes met fruit en eten aan de muur. Het boekje dat wordt voorgelezen gaat over eten.

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken door te zorgen voor voldoende speelmateriaal, door even mee te spelen, door gesprekken aan te gaan. Aan tafel start een van de kinderen met het zingen van een liedje. De beroepskracht zingt mee en enkele andere kinderen nemen het ook over. Als een kind wat vertelt over de trein praten de kinderen samen over de trein. De beroepskracht stelt vragen zoals: 'wie was er nog meer mee geweest met de trein'?

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen. Kinderen hebben plezier met elkaar.

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. De Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Als de kinderen samen gaan opruimen wordt het opruimliedje gezongen. Kinderen mogen meehelpen met de tafel dekken, leren hun handen te wassen als zij naar het toilet geweest zijn en mogen als zij dit willen zelf de boter op de boterham smeren.

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen, werken samen.

Conclusie

Op basis van de waarnemingen in de praktijk blijkt dat kinderdagverblijf KLEIN Kindercentra voldoet aan de eisen die gesteld worden aan het aanbieden van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Maandagochtend 19 maart 2018)
- Pedagogisch beleidsplan (KLEIN Kindercentra Pedagogisch Beleidsplan Kinderdagverblijf, januari 2018)

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel is (steekproefsgewijs) onderzocht of de beroepskrachten een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en een passend diploma hebben. Ook is gecontroleerd of wordt voldaan aan de gestelde eisen met betrekking tot de opvang in groepen en de beroepskracht-kindratio.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten beschikken over een geldige VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) welke voldoet aan de gestelde eisen. Zij zijn opgenomen in de continue screening.

Tevens heeft inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang plaatsgevonden voor zowel de beroepskrachten als de stagiaires en de vrijwilliger.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie. Er werken twee stagiaires. Deze worden niet formatief ingezet.

Aantal beroepskrachten

Op basis van een steekproef van de aanwezigheidslijsten en roosters van de maand maart blijkt dat de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en de aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio) in overeenstemming is met de daaraan gestelde eisen.

Afwijken op de beroepskracht-kindratio komt beperkt voor. Indien dit wel het geval is dan wordt voldaan aan de inzet van ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De volgende groepen worden opgevangen bij kinderdagverblijf KLEIN Kindercentra:

- Piccolo (0-4 jaar; verticale groep, maximaal 16 kinderen)
- Pequeno (0-4 jaar; verticale groep, maximaal 16 kinderen)
- Petit (0-2 jaar; babygroep, maximaal 14 kinderen)
- Maggiore (2-4 jaar; peutergroep, maximaal 16 kinderen)

De kinderen worden opgevangen in vaste stamgroepen waaraan vaste pedagogische medewerkers gekoppeld zijn. Ouders hebben via een informatiebrief te horen gekregen welke beroepskracht de mentor is van het kind. De mentor is altijd één van de vaste beroepskrachten van de groep van het kind. Er is continuïteit in de roosters. Er is minimaal altijd een van de vaste beroepskrachten op de groep aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (maart 2018)
- Personeelsrooster (maart 2018)

Veiligheid en gezondheid

In dit domein is beoordeeld of de houder een beleid heeft dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd en dat er conform het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld in de praktijk.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Opgenomen in het beleid zijn:

- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen.
- Het risico op grensoverschrijdend gedrag.
- De achterwachtregeling.
- De wijze waarop de houder ervoor zorgt dat beroepskrachten (in opleiding), vrijwilligers en stagiairs tijdens de werkzaamheden gezien of gehoord kunnen worden door een andere volwassene.

Continue proces

Vanaf 2018 zal de houder minimaal één keer per jaar een Quickscan uit gaan voeren en zullen de eventuele incidentenformulieren in elk groot werkoverleg geëvalueerd worden. Aan de hand van deze evaluaties zal het veiligheids- en gezondheidsbeleid waar nodig worden bijgesteld.

EHBO diploma

Uit het rooster blijkt dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Maandagochtend 19 maart 2018)
- Risico-inventarisatie veiligheid (Veiligheids- en gezondheidsbeleid KLEIN Kindercentra, september 2017 en aanpassingen april 2018)
- Risico-inventarisatie gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsbeleid KLEIN Kindercentra, september 2017 en aanpassingen april 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Verantwoorde dagopvang

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is een ieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang, bedoeld in artikel 1.48d van de Wet. De verklaring omtrent het gedrag is bij inschrijving in het personenregister kinderopvang niet ouder dan twee maanden.

Voor personen die op 28 februari 2018 op basis van de artikelen 9a en 9b van het Besluit landelijk register en register buitenlandse kinderopvang (zoals dat geldt op 28 februari 2018) continu worden gescreend geldt een overgangsbepaling en verwerkt de minister de gegevens in het personenregister kinderopvang in de periode die loopt van 1 maart 2018 tot 1 juli 2018.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang; art 17d Regeling Wet kinderopvang; art 18a Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk) worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijktens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KLEIN Kindercentra
Website : <http://www.kleinkindercentra.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000020759509
Aantal kindplaatsen : 64
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KLEINkindercentra B.V.
Adres houder : Ons Doelstraat 44
Postcode en plaats : 5281GV Boxtel
KvK nummer : 50853481
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : B van Dommelen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Boxtel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5280DA BOXTEL

Planning

Datum inspectie : 19-03-2018
Opstellen concept inspectierapport : 26-04-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 17-05-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-05-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-05-2018
Openbaar maken inspectierapport : 07-06-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.